

# Buddy Werkt.

## Buddy overeenkomst

### **Waarom een buddyprogramma?**

Helaas kiezen nog te weinig werkgevers voor 50-plussers met veel levenservaring. Vreemd, zeker omdat in bepaalde sectoren zoveel krapte op de arbeidsmarkt is. Het is juist slim om de inzet, ervaring en loyaliteit van 50-plussers voor werkgevers te laten werken. Deze generatie is bovengemiddeld goed in haar werk en de investering dubbel en dwars waard.

Waarom pakken dan nog zo weinig bedrijven de kans om een (levens)ervaren medewerker aan boord te krijgen. De laatste jaren is de arbeidsmarkt ingrijpend veranderd. Te vaak wordt echter vastgehouden aan het vooroordeel dat de 50-plusser meer lasten dan lusten geeft. Maar we leven langer én vitaler, waardoor ook deze medewerkers langer op volle kracht kunnen doorwerken, leren en blijven ontwikkelen. Bovendien zit de 50-plusser in een stabiele levensfase; weet wie hij is, weet wat hij wil en kan. Daarmee brengen 50-plussers ook stabiliteit in organisaties. En ook belangrijk: deze mensen moeten nog tien tot vijftien jaar werken en grijpen kansen graag met beide handen aan.

Vaak denken werkgevers: deze kandidaten passen niet perfect in mijn vacatureplaatje! Maar laten we eerlijk zijn: wie past daar wel perfect in? Natuurlijk is aanvullende scholing of training soms nodig. Uiteraard moet een werkgever ook tijd – en soms geld – investeren om zo'n levenservaren werknemer tot bloei te brengen. Aan de andere kant halen bedrijven met deze mensen een schat aan ervaring in huis. Dat gaat verder dan levenservaring want 'ouderwetse' vakmanschap en arbeidsethos helpen organisaties te floreren.

Om kandidaten en werkgevers dichterbij elkaar te brengen organiseert gemeenten, Ergon en UWV het programma: Buddy Werkt.

### **Wat houdt het programma in?**

Buddy Werkt is een programma waarbij werkzoekende 50 plussers en professionals elkaar écht leren kennen en in elkaars schoenen gaan staan. De professional hoort hoe het is om op hogere leeftijd passend werk te vinden en probeert zich in te leven in de vooroordelen waar de 50 plusser mee te maken heeft. De werkzoekende zet de bril op van de werkgever: hoe kijkt hij/zij naar kandidaten en welke afwegingen maakt een werkgever?

### **Wat biedt het programma?**

De professional is twaalf weken de buddy van de werkzoekende en helpt hem/haar met advies en zijn netwerk om een baan te vinden. In het programma Buddy Werkt krijgt de werkzoekende een stevige sparringpartner, leert zichzelf en de eigen competenties (nog) beter kennen en herkent waar deze ingezet kunnen worden. De nadruk ligt op netwerken, het nieuwe solliciteren en een leven lang ontwikkelen. Anderzijds krijgt de professional een enthousiaste en gemotiveerde 50 plusser onder zijn of haar hoede en de voldoening om deze succesvol naar werk te begeleiden.

# Buddy Werkt.

## Waar zeg je JA tegen als buddy?

Als je als buddy mee doet aan het programma: Buddy Werkt dan committeer je je voor een periode van minimaal twaalf weken. Het programma bestaat uit de volgende onderdelen:

### **Persoonlijk gesprek**

Je start het programma van twaalf weken met een persoonlijk gesprek met de deelnemer. Hierin ontdek je hoe het is om langere tijd werkloos te zijn en wat de zoektocht naar passend werk met iemand doet. Andersom laat je ook zien hoe werkgevers kijken naar kandidaten, wat je belangrijk vindt en je laat zien waar volgens jou kansen liggen. Verder stel je vast waar iemand goed in is en waar zijn/haar passie ligt. Maar ook luister je naar de uitdagingen waarvoor de kandidaat staat en geef je aan hoe hij/zij jouw netwerk kan benutten.

### **Meeloopdag**

In overleg plan je samen met jouw kandidaat één dag waarbij jouw kandidaat de kans krijgt om jouw bedrijf te leren kennen.

### **Raad en daad**

In de weken daarna ben je bereikbaar voor jouw kandidaat. Je helpt met raad en daad en bij het openen van deuren bij bedrijven en organisaties. In de tweede en derde maand bespreek je in een persoonlijk evaluatiemoment hoe het gaat en wat er moet gebeuren om de volgende stap te zetten in zijn of haar actieplan.

### **Concreet, wat vragen we?**

Een kennismakingsgesprek, een meeloopdag en daarna 1 x in de twee weken een persoonlijke afspraak om de voortgang te bespreken. Tussendoor contact via telefoon/email of WhatsApp.

**Datum:**

**Handtekening buddy:**

# Buddy Werkt.

## Waar zeg je JA tegen als ervaren professional?

Als je als kandidaat meedoet met het buddyprogramma Buddy Werkt dan committeer je je voor een periode van maximaal twaalf weken, tenzij je natuurlijk een baan vindt.

### Vorbereiding

Als je meedoet aan het buddyprogramma bedenk je vooraf goed wat je wilt bereiken en maak je een actieplan. Je start het programma van twaalf weken met een kennismakingsgesprek waartoe jij het initiatief neemt. Plan de eerste kennismaking met je buddy en volg afspraken nauwkeurig op. Een goede voorbereiding is het halve werk. Schrijf een pakkende motivatie, bereid je goed voor op de kennismaking met je buddy. Verzilver de aangereikte contacten en kansen.

### Contact en evaluatiemomenten

Na een persoonlijk gesprek met jouw buddy heb je één meeloopdag waarbij je de kans krijgt het bedrijf van de werkgever te leren kennen. In de weken daarna onderhouden jullie contact via telefoon/email of WhatsApp. In de tweede en derde maand bespreek je in een persoonlijk evaluatiemoment hoe het gaat wat er moet gebeuren om de volgende stap te zetten in jouw actieplan.

### Actief en zelfsturend

Als je als werkzoekende meedoet met dit programma dan besef je dat dit een kans is. Het is geen baangarantie. Je bent actief, houdt je buddy regelmatig op de hoogte van de voortgang en geeft ook concreet aan wat je nodig hebt om een volgende stap te zetten. Je staat zelf aan het roer. Je houdt in ieder geval waardevolle netwerkcontacten over aan dit programma.

### Concreet, wat vragen we?

Actieve deelname en zelfsturend vermogen. Bereidheid jouw bevindingen te delen met de buddy's en andere kandidaten in een evaluatiebijeenkomst.

**Datum:**

**Handtekening werkzoekende:**